

REGULAMENT PRIVIND STATUTUL ANTRENORULUI DE RUGBY Ediția 2026-variantă consolidată și actualizată

CAPITOLUL I-DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 - Obiectul regulamentului

(1) Prezentul regulament stabilește cadrul specific exercitării activității de antrenor de rugby în cadrul Federației Române de Rugby, denumită în continuare FRR, precum și condițiile de participare a antrenorilor la activitatea sportivă și competițională organizată sau autorizată de FRR.

(2) Prezentul regulament se aplică antrenorilor care își desfășoară activitatea în cadrul FRR, al structurilor sportive afiliate FRR și, după caz, în cadrul acțiunilor și competițiilor organizate sub autoritatea FRR.

Art. 2 - Temeiul juridic

Prezentul regulament se aplică în conformitate cu:

- a) Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Hotărârea Guvernului nr. 343/2011 privind aprobarea Statutului antrenorului, în măsura în care aceasta este în vigoare;
- c) legislația privind formarea profesională și recunoașterea calificărilor profesionale;
- d) legislația muncii, în cazul raporturilor întemeiate pe contract individual de muncă;
- e) legislația civilă și fiscală aplicabilă contractelor de activitate sportivă;
- f) legislația privind securitatea și sănătatea în muncă;
- g) legislația privind protecția datelor cu caracter personal;
- h) legislația antidoping;
- i) Statutul FRR și regulamentele FRR;
- j) regulamentele și standardele World Rugby și Rugby Europe aplicabile.

Art. 3 - Principiul legalității

(1) Nicio dispoziție a prezentului regulament nu poate fi interpretată sau aplicată în sensul derogării de la o normă legală imperativă.

(2) În cazul apariției unei contradicții între prezentul regulament și legislația în vigoare, prevalează dispoziția legală.

(3) FRR va modifica prezentul regulament într-un termen rezonabil de la intrarea în vigoare a oricăror acte normative care afectează domeniul reglementat.

Art. 4 - Definiția antrenorului

Antrenorul de rugby este persoana calificată și atestată în condițiile legislației în vigoare pentru exercitarea ocupației de antrenor în ramura de sport rugby și care desfășoară activități de selecție, inițiere, instruire, pregătire, perfecționare, coordonare și/sau conducere tehnică a sportivilor și echipelor de rugby.

Art. 5 - Condițiile generale de exercitare

(1) Exercițarea ocupației de antrenor se realizează în baza calificării și atestării prevăzute de legislația națională.

(2) Participarea antrenorului la activitatea competițională organizată de FRR este condiționată, suplimentar, de îndeplinirea cerințelor de licențiere stabilite prin regulamentul FRR privind licențierea antrenorilor.

(3) Licența FRR reprezintă o condiție regulamentară pentru participarea la anumite niveluri competiționale și nu înlocuiește carnetul de antrenor sau calificarea profesională prevăzută de lege.

CAPITOLUL II-FORMAREA ȘI ATESTAREA ANTRENORILOR

Art. 6 - Formarea inițială

- (1) Formarea profesională a antrenorilor se realizează prin instituțiile și formele de pregătire prevăzute de legislația în vigoare.
- (2) Pentru ramura rugby, FRR participă la elaborarea și actualizarea componentei de specialitate a programelor de formare, în condițiile legii și ale protocoalelor încheiate cu Agenția Națională pentru Sport și instituțiile de formare competente.
- (3) Programele de formare trebuie să respecte standardele ocupaționale și cerințele legale aplicabile.

Art. 7 - Carnetul de antrenor

- (1) Carnetul de antrenor se eliberează de autoritatea competentă, prin Centrul Național de Formare și Perfecționare a Antrenorilor, în condițiile legii.
- (2) Carnetul de antrenor atestă ocupația de antrenor și permite exercitarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare, în condițiile legislației aplicabile.
- (3) FRR nu poate substitui printr-o licență proprie carnetul de antrenor sau documentul legal de calificare.

Art. 8 - Formarea continuă

- (1) Formarea continuă a antrenorilor este realizată prin cursuri de perfecționare, specializare și stagii de pregătire organizate de entitățile prevăzute de lege.
- (2) FRR poate organiza, în condițiile legii, cursuri și programe de perfecționare specifice rugbyului.
- (3) Participarea la programele de formare continuă poate constitui criteriu pentru acordarea, menținerea sau reînnoirea licenței FRR.

Art. 9 - Recunoașterea calificărilor obținute în străinătate

- (1) Antrenorii care au obținut calificări profesionale în afara României beneficiază de recunoașterea acestora în condițiile legislației aplicabile.
- (2) FRR poate solicita documentele necesare pentru stabilirea nivelului sportiv și a competențelor specifice rugbyului.
- (3) FRR nu poate înlocui procedura legală de recunoaștere a calificării profesionale.
- (4) Pentru antrenorii proveniți din state membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European, din Confederația Elvețiană sau din state terțe se aplică procedurile legale privind recunoașterea calificărilor profesionale.

Art. 10 - Antrenorii străini

- (1) Antrenorii străini pot desfășura activitate în România în condițiile legislației privind recunoașterea calificărilor profesionale, dreptul muncii, dreptul de ședere și, după caz, dreptul de muncă.
- (2) Pentru participarea în competițiile FRR, aceștia trebuie să îndeplinească și condițiile de licențiere FRR aplicabile.

CAPITOLUL III-NIVELURILE PROFESIONALE ȘI LICENȚIEREA FRR

Art. 11 - Nivelurile sistemului național

- (1) Nivelurile profesionale ale ocupației de antrenor sunt cele stabilite prin legislația națională.
- (2) La data adoptării prezentului regulament, sistemul național prevăzut de HG nr. 343/2011 cuprinde:
 - a) antrenor asistent;
 - b) antrenor;
 - c) antrenor senior;
 - d) antrenor maestru.

(3) Orice modificare legislativă a sistemului național de clasificare se aplică de drept și va fi reflectată în regulamentul FRR.

Art. 12 - Sistemul de licențiere FRR

(1) FRR poate institui un sistem propriu de licențiere sportivă pentru stabilirea competențelor necesare conducerii tehnice a echipelor înscrise în competițiile FRR.

(2) Licențele FRR se acordă în baza unor criterii transparente, obiective și publice.

(3) Licențierea se realizează distinct de calificarea profesională națională.

(4) Criteriile de acordare și reînnoire a licențelor se stabilesc prin Regulamentul de licențiere a antrenorilor de rugby.

Art. 13 - Corelarea cu World Rugby și Rugby Europe

(1) FRR poate recunoaște și echivala, în scop sportiv și de licențiere, calificările și licențele World Rugby și Rugby Europe.

(2) Echivalarea internațională nu modifică nivelul profesional stabilit potrivit legislației române.

(3) Sistemul FRR de licențiere va urmări compatibilitatea cu sistemele internaționale aplicabile rugbyului.

(4) Categoriile și nivelurile World Rugby se actualizează prin decizie regulamentară a FRR, fără modificarea prin această procedură a nivelurilor profesionale naționale.

Art. 14 - Condiții pentru obținerea licenței

Regulamentul de licențiere va putea stabili, după caz:

- a) nivelul minim de calificare;
- b) experiența profesională;
- c) cursurile obligatorii;
- d) orele de formare continuă;
- e) evaluarea competențelor;
- f) cursurile World Rugby obligatorii;
- g) cerințe privind siguranța și protecția sportivilor;
- h) cerințe antidoping;
- i) cerințe de integritate și conduită;
- j) cerințe medicale și psihologice prevăzute de lege;
- k) alte criterii obiective necesare nivelului competițional.

Art. 15 - Suspendarea sau retragerea licenței

(1) Licența FRR poate fi suspendată sau retrasă numai în condițiile și prin procedura prevăzută în regulamentul de licențiere și în regulamentele disciplinare aplicabile.

(2) Suspendarea sau retragerea licenței FRR nu echivalează, prin ea însăși, cu retragerea carnetului de antrenor sau a calificării profesionale.

(3) Măsura trebuie să fie proporțională cu fapta, motivată și supusă unei proceduri de contestare.

CAPITOLUL IV-DREPTURILE ANTRENORULUI

Art. 16 - Drepturile antrenorului

Antrenorul are dreptul:

- a) să își exercite activitatea potrivit calificării și nivelului profesional deținut;
- b) să fie remunerat pentru activitatea prestată, în condițiile legii și ale contractului;
- c) să beneficieze de condiții de muncă și de protecție socială prevăzute de lege;
- d) să participe la programe de formare și perfecționare;
- e) să candideze pentru niveluri superioare de licențiere;
- f) să beneficieze de tratament nediscriminatoriu;
- g) să formuleze sesizări și contestații în condițiile regulamentelor FRR;
- h) să fie informat cu privire la procedurile disciplinare în care este implicat;

- i) să beneficieze de prezumția de nevinovăție în procedurile disciplinare;
- j) să își exercite drepturile prevăzute de contract și de legislația aplicabilă.

CAPITOLUL V-OBLIGAȚIILE ANTRENORULUI

Art. 17 - Obligațiile generale

Antrenorul are obligația:

- a) să respecte legislația în vigoare;
- b) să respecte Statutul și regulamentele FRR;
- c) să respecte regulamentele World Rugby și Rugby Europe aplicabile;
- d) să respecte regulamentele structurii sportive cu care are raport contractual;
- e) să își exercite activitatea cu profesionalism și bună-credință;
- f) să urmărească protejarea sănătății și integrității sportivilor;
- g) să respecte principiile fair-play-ului;
- h) să combată discriminarea, violența și hărțuirea;
- i) să respecte regulile antidoping;
- j) să participe la formarea profesională continuă;
- k) să respecte obligațiile de confidențialitate;
- l) să evite situațiile de conflict de interese;
- m) să respecte regulile privind protecția datelor cu caracter personal;
- n) să respecte cerințele speciale privind protecția minorilor;
- o) să informeze structura sportivă cu privire la orice situație care îi afectează capacitatea legală sau profesională de exercitare a activității.

Art. 18 - Siguranța sportivilor

- (1) Antrenorul are obligația de a desfășura activitatea astfel încât să reducă riscurile previzibile pentru sănătatea și integritatea sportivilor.
- (2) În cazul accidentărilor sau al suspiciunii unor probleme medicale, antrenorul va respecta procedurile medicale și de siguranță aplicabile.
- (3) În cazul sportivilor minori, antrenorul are obligația de a respecta cu prioritate normele privind protecția copilului.

Art. 19 - Conduita față de sportivi

Este interzis antrenorului:

- a) să exercite violență fizică sau psihologică;
- b) să umilească, amenințe sau intimideze sportivii;
- c) să discrimineze un sportiv;
- d) să condiționeze selecția sau participarea sportivului de avantaje personale nelegitime;
- e) să utilizeze limbaj sau comportament incompatibil cu statutul profesional;
- f) să exploateze poziția de autoritate în scop personal.

CAPITOLUL VI-RELAȚIA CONTRACTUALĂ

Art. 20 - Formele raportului contractual

- (1) Activitatea antrenorului se poate desfășura, în condițiile legii, în baza:
 - a) unui contract individual de muncă; sau
 - b) unui contract de activitate sportivă.
- (2) Contractul trebuie să stabilească în mod clar funcția, atribuțiile, durata, remunerația, drepturile și obligațiile părților.

Art. 21 - Contractul individual de muncă

- (1) În cazul contractului individual de muncă se aplică legislația muncii.

(2) Încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă se realizează numai în condițiile Codului muncii și ale legislației speciale aplicabile.

(3) Regulamentele FRR nu pot modifica drepturile și obligațiile imperative prevăzute de legislația muncii.

Art. 22 - Contractul de activitate sportivă

(1) Contractul de activitate sportivă se încheie în condițiile Legii nr. 69/2000 și ale legislației civile și fiscale aplicabile.

(2) Contractul trebuie să prevadă cel puțin:

- a) părțile;
- b) obiectul;
- c) durata;
- d) activitățile;
- e) remunerația;
- f) condițiile de plată;
- g) drepturile și obligațiile;
- h) condițiile de încetare;
- i) răspunderea contractuală;
- j) modalitatea de soluționare a litigiilor.

Art. 23 - Înregistrarea contractelor la FRR

(1) Pentru participarea la competițiile FRR, structura sportivă are obligația de a transmite FRR documentele necesare dovedirii raportului contractual cu antrenorul.

(2) Transmiterea documentelor către FRR nu înlocuiește obligațiile legale ale angajatorului sau ale structurii sportive.

(3) FRR poate solicita exclusiv documentele necesare verificării îndeplinirii condițiilor regulamentare, cu respectarea legislației privind protecția datelor.

Art. 24 - Funcțiile în cadrul colectivului tehnic

Contractul și/sau fișa postului trebuie să precizeze, după caz, funcția exercitată: director tehnic, antrenor principal, antrenor secund, antrenor pentru compartiment, antrenor pentru copii și juniori, antrenor Rugby 7 sau altă funcție tehnică relevantă.

Art. 25 - Antrenorul principal

Antrenorul principal răspunde, în limitele atribuțiilor contractuale, de:

- a) strategia tehnică;
- b) planificarea pregătirii;
- c) coordonarea colectivului tehnic;
- d) pregătirea echipei;
- e) selecția sportivilor, potrivit competențelor sale;
- f) conducerea tehnică în timpul competițiilor;
- g) evaluarea sportivilor;
- h) respectarea normelor de siguranță și conduită.

Art. 26 - Încetarea raportului contractual

(1) Încetarea contractului individual de muncă se realizează exclusiv în cazurile și condițiile prevăzute de Codul muncii.

(2) Încetarea contractului de activitate sportivă se realizează potrivit prevederilor contractului și legislației civile aplicabile.

(3) Nicio comisie FRR nu poate dispune menținerea în vigoare a unui contract individual de muncă împotriva efectelor unei încetări produse în condițiile legii.

(4) Litigiile privind existența, executarea sau încetarea raportului contractual se soluționează potrivit legii și clauzelor contractuale, inclusiv, după caz, de instanțele competente.

Art. 27 - Rezultatele sportive

(1) Stabilirea unor obiective de performanță este permisă dacă acestea sunt clare, măsurabile și prevăzute în contract.

(2) Neîndeplinirea obiectivelor sportive poate produce consecințele contractuale stabilite legal.

(3) Neîndeplinirea obiectivelor sportive nu justifică automat aplicarea unei sancțiuni disciplinare, dacă fapta nu constituie abatere disciplinară potrivit legii sau regulamentului aplicabil.

CAPITOLUL VII-AVIZUL PSIHOLOGIC ȘI CONDIȚIILE DE EXERCITARE

Art. 28 - Avizul psihologic

(1) Antrenorii angajați în cadrul structurilor sportive trebuie să facă dovada reînnoirii avizului psihologic o dată la 2 ani, în condițiile legii.

(2) Structura sportivă are obligația de a urmări valabilitatea avizului psihologic.

(3) Nerespectarea obligației legale privind reînnoirea avizului psihologic produce suspendarea de drept a contractului individual de muncă sau a contractului de activitate sportivă, până la îndeplinirea cerinței, în condițiile legii.

(4) FRR poate verifica existența și valabilitatea documentului în limitele competențelor sale și cu respectarea legislației privind protecția datelor.

Art. 29 - Avizul medical

Antrenorul trebuie să respecte cerințele medicale aplicabile activității sportive și condițiile stabilite de FRR pentru participarea la activitățile și competițiile oficiale.

CAPITOLUL VIII-PROTECȚIA MINORILOR, INTEGRITATEA ȘI ANTIDOPINGUL

Art. 30 - Protecția minorilor

(1) În activitatea cu copii și juniori, antrenorul are obligația de a respecta legislația privind protecția copilului și politicile FRR privind safeguarding.

(2) Sunt interzise orice acte de abuz, exploatare, hărțuire, intimidare sau comportament sexual inadecvat.

(3) FRR va adopta și actualiza proceduri specifice privind protecția minorilor.

Art. 31 - Integritatea sportivă

Antrenorul trebuie să respecte principiile integrității sportive și are obligația să nu participe, direct sau indirect, la:

a) manipularea competițiilor;

b) pariuri interzise;

c) divulgarea de informații confidențiale în scopul obținerii unui avantaj nelegitim;

d) corupție;

e) discriminare;

f) orice alt comportament contrar regulamentelor de integritate aplicabile.

Art. 32 - Antidoping

(1) Antrenorul are obligația să respecte legislația antidoping și regulamentele organizațiilor antidoping competente.

(2) Antrenorul are obligația de a informa sportivii cu privire la regulile antidoping aplicabile și de a contribui la prevenirea dopajului.

CAPITOLUL IX-FORMAREA CONTINUĂ ȘI EVALUAREA

Art. 33 - Formarea profesională continuă

(1) FRR organizează sau sprijină programe de perfecționare în funcție de necesitățile rugbyului românesc.

(2) Programele pot include:

- a) metodică rugbyului;
- b) pregătire fizică;
- c) analiză video și analiză de performanță;
- d) management sportiv;
- e) psihologie sportivă;
- f) safeguarding;
- g) antidoping;
- h) prevenirea și gestionarea accidentărilor;
- i) Rugby 7;
- j) rugby juvenil;
- k) alte domenii relevante.

Art. 34 - Evidența formării continue

FRR poate păstra o evidență a activităților de formare continuă, cu respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal.

Art. 35 - Evaluarea competențelor

(1) Evaluarea competențelor pentru acordarea sau reînnoirea unei licențe FRR se realizează potrivit regulamentului de licențiere.

(2) Procedura trebuie să fie transparentă și să prevadă criterii verificabile.

(3) Antrenorul are dreptul să cunoască rezultatul evaluării și să îl conteste în condițiile regulamentului aplicabil.

CAPITOLUL X-INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE

Art. 36 - Conflictul de interese

(1) Antrenorul are obligația să declare orice situație care poate genera un conflict de interese în exercitarea atribuțiilor sale.

(2) FRR poate stabili prin regulamente speciale incompatibilități pentru anumite funcții sau competiții.

Art. 37 - Arbitrajul

(1) O persoană nu poate exercita simultan, în cadrul aceleiași partide oficiale, funcția de antrenor și funcția de oficial de meci.

(2) Exercițarea succesivă a unor funcții în rugby este permisă dacă nu există incompatibilitate prevăzută de legislație sau de regulamentele FRR.

Art. 38 - Activitatea de intermediere

Activitatea de agent/intermediar sportiv se desfășoară în condițiile regulamentelor FRR, World Rugby și ale legislației aplicabile.

CAPITOLUL XI-DISCIPLINA ANTRENORILOR

Art. 39 - Abateri disciplinare

Constituie abatere disciplinară, după caz:

- a) încălcarea prezentului regulament;
- b) încălcarea Statutului FRR;
- c) încălcarea regulamentelor FRR;
- d) încălcarea regulamentelor World Rugby sau Rugby Europe aplicabile;
- e) comportamentul violent, discriminatoriu sau abuziv;
- f) încălcarea regulilor de integritate;
- g) încălcarea regulilor antidoping, în condițiile competențelor autorităților competente;

- h) falsificarea documentelor;
- i) utilizarea nelegală a unei licențe;
- j) încălcarea obligațiilor privind protecția minorilor.

Art. 40 - Principiile procedurii disciplinare

Procedura disciplinară se desfășoară cu respectarea:

- a) dreptului la apărare;
- b) dreptului de a fi informat cu privire la acuzații;
- c) dreptului de a prezenta probe;
- d) dreptului de a fi asistat sau reprezentat, în condițiile regulamentului;
- e) prezumției de nevinovăție;
- f) principiului proporționalității sancțiunii;
- g) dreptului de a contesta hotărârea.

Art. 41 - Sancțiunile sportive

- (1) Sancțiunile aplicabile antrenorilor sunt cele prevăzute de Regulamentul disciplinar al FRR.
- (2) Prezentul regulament nu stabilește sancțiuni financiare distincte în afara sistemului disciplinar FRR.
- (3) O sancțiune sportivă nu poate produce, prin ea însăși, efecte asupra raportului de muncă sau asupra unui contract civil decât în măsura permisă de lege și de contract.

CAPITOLUL XII-LICENȚIEREA PENTRU COMPETIȚIILE FRR

Art. 42 - Condiția de licențiere

Pentru înscrierea și participarea unei echipe într-o competiție FRR, structura sportivă trebuie să respecte cerințele privind antrenorul principal și colectivul tehnic stabilite prin regulamentul competiției și regulamentul de licențiere.

Art. 43 - Nivelurile competiționale

FRR poate stabili niveluri minime de licențiere pentru:

- a) echipele naționale;
- b) Liga de Rugby Kaufland;
- c) Divizia Națională de Seniori;
- d) Rugby 7 seniori și senioare;
- e) competițiile naționale de juniori;
- f) competițiile de copii;
- g) alte competiții oficiale.

Art. 44 - Antrenorul principal

- (1) Fiecare structură sportivă trebuie să aibă, pentru competițiile în care regulamentul competiției impune acest lucru, un antrenor principal care îndeplinește nivelul minim de calificare și licențiere.
- (2) În cazul încetării raportului cu antrenorul principal în timpul sezonului, structura sportivă trebuie să asigure înlocuirea acestuia în termenul stabilit de regulamentul competiției.
- (3) Pentru situații excepționale, FRR poate aproba temporar o soluție interimară, cu respectarea limitelor prevăzute de regulamentul de licențiere.

CAPITOLUL XIII-DATE CU CARACTER PERSONAL

Art. 45 - Prelucrarea datelor

- (1) FRR și structurile sportive prelucrează datele antrenorilor numai pentru scopuri determinate, explicate și legitime.

(2) Sunt aplicabile Regulamentul (UE) 2016/679, Legea nr. 190/2018 și celelalte acte normative aplicabile.

(3) Publicarea informațiilor despre antrenori trebuie să respecte principiile minimizării datelor și proporționalității.

Art. 46 - Evidența antrenorilor

FRR poate menține o bază de date privind antrenorii, licențele, calificările și statutul acestora, în limitele legii.

CAPITOLUL XIV-PROCEDURA ADMINISTRATIVĂ ȘI CONTESTAȚII

Art. 47 - Cererile antrenorilor

Cererile privind licențierea, reînnoirea, echivalarea sportivă, suspendarea sau alte aspecte administrative se depun potrivit procedurilor publicate de FRR.

Art. 48 - Termene

Termenele pentru soluționarea cererilor și contestațiilor se stabilesc prin regulamentul specific aplicabil.

Art. 49 - Contestația

(1) Orice decizie a unui organism FRR care afectează drepturile sportive ale antrenorului poate fi contestată în condițiile regulamentului aplicabil.

(2) Contestația trebuie să indice decizia atacată, motivele și, după caz, probele.

(3) Exercițarea unei căi de atac nu suspendă automat executarea deciziei decât dacă regulamentul aplicabil sau organul competent dispune astfel.

CAPITOLUL XV-DISPOZIȚII TRANZITORII

Art. 50 - Licențele existente

(1) Licențele FRR existente la data intrării în vigoare a prezentului regulament rămân valabile până la expirare, cu excepția situațiilor de suspendare sau retragere dispuse în condițiile regulamentelor aplicabile.

(2) FRR va publica o procedură de conversie/echivalare a licențelor existente cu noul sistem.

Art. 51 - Calificările existente

(1) Calificările și nivelurile profesionale dobândite legal anterior intrării în vigoare a prezentului regulament sunt recunoscute în condițiile legislației aplicabile.

(2) Prezentul regulament nu poate anula sau modifica un drept profesional dobândit în condițiile legii.

Art. 52 - Perioada de tranziție

(1) FRR va acorda o perioadă de tranziție pentru îndeplinirea noilor cerințe de licențiere.

(2) Durata și condițiile perioadei de tranziție se stabilesc prin regulamentul de licențiere.

CAPITOLUL XVI-DISPOZIȚII FINALE

Art. 53 - Competența FRR

FRR stabilește, prin propriile regulamente, condițiile tehnice și sportive pentru participarea în competițiile aflate sub autoritatea sa, cu respectarea legislației naționale și a regulamentelor internaționale aplicabile.

Art. 54 - Regulamentul de licențiere

Detaliile privind:

- a) nivelurile licențelor;
- b) criteriile de acordare;
- c) criteriile de reînnoire;

- d) documentele necesare;
- e) taxele;
- f) cursurile obligatorii;
- g) evaluarea;
- h) suspendarea;
- i) retragerea;
- j) procedura de contestație

se stabilesc prin Regulamentul de licențiere a antrenorilor de rugby.

Art. 55 - Raportarea la legislația națională

În cazul modificării legislației privind statutul, formarea, clasificarea, atestarea sau exercitarea ocupației de antrenor, prevederile prezentului regulament se interpretează și se aplică în conformitate cu noile dispoziții legale.

Art. 56 - Abrogarea prevederilor contrare

La data intrării în vigoare a prezentului regulament se abrogă orice prevedere din regulamentele FRR care contravine prezentului regulament.

Art. 57 - Intrarea în vigoare

Prezentul regulament intră în vigoare la data aprobării sale de către organul competent al Federației Române de Rugby.

Art. 58 - Publicarea

Prezentul regulament se publică pe site-ul oficial al Federației Române de Rugby și se comunică structurilor sportive afiliate.

ANEXA NR. 1

PRINCIPIILE SISTEMULUI DE LICENȚIERE FRR

1. Licența FRR este un instrument de reglementare sportivă și competițională.
2. Licența FRR nu înlocuiește:
 - carnetul de antrenor;
 - diploma/certificatul de calificare;
 - recunoașterea calificării profesionale;
 - avizul psihologic prevăzut de lege.
3. Sistemul FRR va fi corelat cu nivelurile World Rugby și Rugby Europe.
4. În cadrul sistemului FRR se pot utiliza, în funcție de nivelul competițional, următoarele denumiri de licențe:
 - **Licența Albastră** - nivel de performanță înaltă/echipe naționale și competiția de elită;
 - **Licența Mov** - seniori, nivel național;
 - **Licența Roșie** - Rugby 7 seniori/senioare;
 - **Licența Verde** - juniori;
 - **Licența Portocalie** - Rugby 7 juniori;
 - **Licența Galbenă** - copii și rugby de bază.
5. Denumirea și culoarea licenței nu reprezintă nivel profesional în sensul HG nr. 343/2011.
6. Pentru fiecare licență FRR se stabilesc separat:
 - nivelul minim de calificare;
 - nivelul minim World Rugby;
 - experiența;
 - formarea continuă;
 - cursurile obligatorii;
 - perioada de valabilitate;
 - condițiile de reînnoire.

ANEXA NR. 2**CORESPONDENȚA DE PRINCIPIU**

Sistem național		Sistem FRR	Sistem internațional				
Antrenor asistent		Licență FRR de nivel introductiv	World Rugby	Level 1	/		
			echivalent				
Antrenor		Licență FRR intermediară	World Rugby	Level 2	/		
			echivalent				
Antrenor senior		Licență FRR avansată	World Rugby	Level 3	/		
			echivalent				
Antrenor maestru		Licență avansată/performanță	FRR World Rugby	Level 3	/		
			echivalent				

Corespondența de mai sus este una **funcțională și sportivă**, nu o echivalare juridică automată între sistemele național și internațional.

ANEXA NR. 3

PRINCIPII MINIME PENTRU ANTRENORII CARE LUCREAZĂ CU MINORI

Pentru activitatea cu copii și juniori, FRR va impune, în cadrul procedurii de licențiere, după caz:

- a) absolvirea cursurilor privind protecția copilului;
- b) cunoașterea procedurilor de raportare a abuzurilor;
- c) respectarea Codului de conduită FRR;
- d) formare privind prevenirea hărțuirii și discriminării;
- e) formare privind siguranța și prevenirea accidentărilor;
- f) formare antidoping;
- g) respectarea tuturor cerințelor legale privind verificarea persoanelor care desfășoară activități cu minori.

ANEXA NR. 4

DISPOZIȚII PRIVIND FORMAREA CONTINUĂ

FRR va stabili anual, prin programul de formare al Departamentului Tehnic:

- a) numărul minim de ore/credite pentru reînnoirea licenței;
- b) cursurile obligatorii;
- c) cursurile opționale;
- d) seminarele și conferințele recunoscute;
- e) modul de recunoaștere a cursurilor World Rugby și Rugby Europe;
- f) modalitatea de evidență a creditelor de formare.

Notă de fundamentare: Prezenta variantă înlocuiește concepția din regulamentul actual potrivit căreia licențele FRR ar reprezenta în sine „categorii” profesionale naționale. Sistemul național de clasificare rămâne cel stabilit prin actul normativ emis de Guvern, în timp ce FRR reglementează licențierea sportivă, accesul la competiții și cerințele tehnice specifice rugbyului. World Rugby operează în prezent cu niveluri de coaching Level 1-3, iar Rugby Europe utilizează și el acest cadru în competițiile sale.

Ce am schimbat esențial

1. **Am separat calificarea profesională de licența FRR.** Este, în opinia mea, cea mai importantă corecție juridică. Legea spune că sistemul național de clasificare și promovare este stabilit prin Statutul antrenorului aprobat prin hotărâre a Guvernului. L🇷🇺Legislație+1
2. **Am introdus expres avizul psihologic la 2 ani și suspendarea de drept a contractului,** deoarece acestea rezultă acum din art. 61 din Legea nr. 69/2000, modificat în 2025. L🇷🇺Legislație
3. **Am eliminat prevederile actuale privind plata obligatorie a 50% din drepturile contractuale de către antrenorul care pleacă fără „justă cauză”.** În forma actuală, art. 62-64 sunt juridic vulnerabile și nu ar trebui să funcționeze ca o regulă FRR care modifică efectele contractului sau ale legislației muncii. RRugby Romania
4. **Am eliminat ideea că o comisie FRR poate menține în vigoare un contract de muncă până la o hotărâre „definitivă și irevocabilă”.** Aceasta trebuie corelată cu regimul legal al CIM și al contractului de activitate sportivă.
5. **Am eliminat sancțiunile financiare fixe din regulamentul statutului antrenorului și le-am trimis la Regulamentul disciplinar.** Este mult mai sigur ca procedura disciplinară și sancțiunile să fie concentrate într-un singur act regulamentar.
6. **Am corectat problema „FRF” din art. 52 al documentului actual** – evident, trebuie să fie FRR. Documentul actual conține această eroare. RRugby Romania
7. **Am introdus safeguarding/protecția minorilor, integritatea sportivă, antidoping și GDPR,** elemente care lipsesc sau sunt insuficient dezvoltate în documentul actual.
8. **Am păstrat ideea licențelor Albastră, Mov, Verde, Galbenă, Roșie și Portocalie,** dar le-am definit ca **licențe FRR pentru accesul la niveluri competiționale,** nu ca niveluri profesionale naționale. Documentul actual le

folosește pentru stabilirea nivelului la care poate antrena persoana. RRugby Romania

9. Am păstrat compatibilitatea cu **World Rugby Level 1-3**, care este în continuare structura internațională relevantă pentru coaching; World Rugby precizează că aceste niveluri sunt utilizate pentru cartografierea echivalențelor internaționale. WWorld Rugby Passport+1
10. Am corelat formarea cu modificările legislative din 2025. Legea nr. 83/2025 prevede expres modalitățile de formare profesională și formarea continuă a antrenorilor, iar Ordinul ANS nr. 853/2025 a actualizat protocolul de formare și atestare. L🇷🇺Legislație+1

Următorul pas pe care îl recomand este să facem și **Regulamentul de Licențiere a antrenorilor FRR**, pentru că acesta este documentul în care trebuie mutate toate criteriile concrete pentru **Albastră / Mov / Roșie / Verde / Portocalie / Galbenă**, inclusiv ce nivel minim de calificare, experiență și World Rugby Level este necesar pentru fiecare competiție. Acolo putem elimina și ultimele ambiguități din actualul sistem FRR.